Gefährdungspotenziale	Zutreffend	Ja	Nein	Bemerkung
Bei der Risikoanalyse geht es - wie bereits erwähnt - darum, Schwachstellen und Gefährdungen in der durch den Verband, die Organisation, den Verein oder die Einrichtung				
verantverteten Praxis zu identifizieren, die Täter*innen ausnutzen könnten oder bereits bei früheren bekannten Vorfällen ausgenutzt haben. Es sollten deshalb folgende				
Risikobereiche und Fragestellungen besonders in den Blick genommen werden:				
Personalverantwortung				
Wird das Thema Prävention in Bewerbungsverfahren aufgegriffen?			lx	
Gibt es Erstgespräche mit interessierten potenziellen Ehrenamtlichen?	x	×		
Gibt es Regelungen zur erweiterten Führungszeugnisvorlage und einer Gemeinsamen Schutzerklärung (Kinderschutzerklärung) und werden diese eingehalten?	x	v		Führungszeugnis ja; Ehrenkodex für die Landestrainer nach Vorgabe DOSB
Gibt es eine offene Kommunikations- und Feedbackkultur? Werden vermeintliche	x	v		Tamangszeagnis ja, zmennodex rai die zanaestramer nach vorgase 5 5 5
Gibt es konkrete Vereinbarungen bzw. Leitlinien, was im Umgang mit Kindern und Tabuthemen offen kommuniziert? Sind sie bekannt? Jugendlichen erlaubt ist und was nicht oder		^		
ist das den Mitarbeiter*innen selbst überlassen (z. B. bei Übernachtungen, Privatkontakten, Geschenken)?			x	Auf der Homepage nicht ersichtlich.
• Gibt es Bevorzugungen oder Benachteiligungen von einzelnen Kindern oder Jugendlichen durch Mitarbeiter*innen?			x	
Werden die Themen digitale Mediennutzung, Medienkompetenzen und digitale Prävention in Bewerbungsverfahren aufgegriffen?			x	
Gibt es regelmäßige Fortbildungen zu dem Thema (sexualisierte) Gewalt für die ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiter*innen, ggf. Honorarkräfte?			x	
Gelegenheiten	T <sub>v</sub>	1	1	The world by the second of the
In welchen Bereichen bestehen besondere Abhängigkeits- oder Machtverhältnisse?	^		-	Möglicherweise - Landestrainer/Athleten; Ehrenamt/ Landestrainer; Landestrainer/Vorstand
Welche besonderen Vertrauensverhältnisse könnten ausgenutzt werden?	X V		-	Möglicherweise - Landestrainer/Athleten; Aktivensprecher/Athleten
Welche besonders sensiblen Situationen könnten leicht ausgenutzt werden?	<u> </u> *			Beim Coaching, Hilfestellung beim Training
Gibt es Regeln, wie der Kontakt zu Kindern und Jugendlichen auch außerhalb der konkreten Angebote aussehen darf?			x	
Wo ergeben sich aufgrund von Eins-zu-eins-Situationen besondere Risiken?	х			Beim Coaching, Hilfestellung beim Training
Gibt es Kinder und Jugendliche mit spezieller Betreuungsnotwendigkeit (z. B. bei be_Hinderung, Krankheiten etc.)?	х	х		Parasportler
Räumliche Situation	1	1		T
Welche räumlichen Bedingungen würden es einer*einem potenziellen Täter*in leicht machen?				Unensehbare Räumlichkeiten im oder am Hallenumfeld
Kann jede Person die Einrichtung/die Räume, in denen das Angebot stattfindet, bzw. das Gelände unproblematisch betreten?	x	х		
Gibt es "dunkle Ecken", an denen sich niemand gerne aufhält?			х	
Bergen Privaträume auf dem Grundstück oder in der Nähe besondere Risiken?			lx	
			^	
• Gibt es Räume, die für Eins-zu-eins-Situationen genutzt werden und nicht von außen einsehbar sind?			x	
Gibt es Räume, die für Eins-zu-eins-Situationen genutzt werden und nicht von außen einsehbar sind?     Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?	х	x	x	Der Verein, der die Halle zur Verfügung stellt hat die Schlüsselgewalt.
	х	х	x	Der Verein, der die Halle zur Verfügung stellt hat die Schlüsselgewalt.
	x	x	x	Der Verein, der die Halle zur Verfügung stellt hat die Schlüsselgewalt.
	x	x	x	Der Verein, der die Halle zur Verfügung stellt hat die Schlüsselgewalt.
Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?	x	x	x	Der Verein, der die Halle zur Verfügung stellt hat die Schlüsselgewalt.  Es gibt klare (flache) Hirachien
Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?  Entscheidungsstrukturen	x x x	x x	x	
- Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?  Entscheidungsstrukturen  - Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?	x x x x	x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien
Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?  Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter"innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?	x x x	x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan
Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?  Entscheidungsstrukturen      Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?      Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?      Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?	x x x	x x x	X	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan
Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?  Entscheidungsstrukturen  - Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter"innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  - Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  - Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan
Wer hat die "Schlüsselgewalt"? Sind Räume abschließbar?  Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter"innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  - Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  - Wie ließen sich oftizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  - Gibt es heimliche Hierarchien?	x x x x x x x	x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvoltziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch.
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvoltziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvoltziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvoltziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss
Entscheidungsstrukturen  - Für weiche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  - Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  - Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  - Gibt es heimliche Hierarchien?  - Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  - Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  - Wile wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  - Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvoliziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss
Entscheidungsstrukturen  - Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  - Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  - Wile ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  - Gibt es heimliche Hierarchien?  - Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  - Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  - Wile wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  - Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  - Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  - Sind die Kinderrechte alten Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/künstlerische Praxis	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	X	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  - Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  - Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  - Gibt es heimliche Hierarchien?  - Übternimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  - Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  - Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  - Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  - Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  - Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?   Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  - Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  - Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisiert?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisien?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum	X	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Konmunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Welche Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisiert?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?	X	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	X	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter*innen?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lem-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisiert?  Welche Bisiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum  Welche digitalen Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizieren Fachkräfte/Ehrenamtliche einzeln mit Kindern und Jugendlichen?  Welche digitalen Räume gestaltet?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken
Entscheidungsstrukturen  Für weiche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/Künstlerische Praxis  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Ernotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thermatisert?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum  Welche digitalen Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizieren Fachkräfte/Ehrenamtliche einzeln mit Kindern und Jugendlichen?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken  Whats App, Teams, Telefon. Ja.
Entscheidungsstrukturen  - Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  - Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rolien von Leitungskräften und Mitarbeiter innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  - Wiesen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hat?  - Wile ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  - Gibt es heimliche Hierarchien?  - Öbernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  - Gibt es Beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  - Wile wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  - Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  - Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  - Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  - Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  - Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  - Werden Grenzen thematisiert?  - Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  - Werden Grenzen thematisiert?  - Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  - Digitaler Raum  - Welche digitalen Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizieren Fachkräfte/Ehrenamtliche einzeln mit Kindern und Jugendlichen?  - Wei sind die digitalen Räume gestalter?  - Bei ausgegebenen technischen Geräten, wie iPads und Laptops: Welche technischen vor- und Datenschutzeinstellungen sind installiert?  - Gibt es konkrete Vereinbarungen zur digitalen Kommunikation? Oder ist es den Kindern und Jugendlichen sowie den Mitarbeiter*innen selbst überlassen? Gibt es Spielraum bei	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	X X	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken  Whats App, Teams, Telefon. Ja. In erster Linie Whats App
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter*innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wissen Kinder, Jugendliche und Eitern, wer was zu entscheiden hat?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Gibt es beschwerdemöglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner*innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvollziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteilligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kinderrechte allen Beteiligten bekannt, werden sie gelebt?  Kulturpädagogische/künstlerische Praxis  Welche Körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lem-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisiert?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum  Welche digitalen Räume gestaltet?  Bei ausgegebenen technischen Geräten, wie iPads und Laptops: Welche chnischen Vor- und Datenschutzeinstellungen sind installiert?  Gibt es konkrete Vereinbarungen zu digitalen Kommunikationnen Seibst überlassen? Gibt es Spielraum bei den Kindern und Jugendlichen für (sexualisierte) Gewalt unterteinander?	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken  Whats App, Teams, Telefon. Ja. In erster Linie Whats App
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Wie ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Wird ischergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Oblitate Sebelligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  *Welturpädagogische/künstlerische Praxis  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lem-Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Emolionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Gerazen thematisier?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitater Raum  Welche digitaten Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizieren Fachkräfte/Ehrenamtliche einzeln mit Kindern und Jugendlichen?  Wie sind die digitaten Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizier	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken  Whats App, Teams, Telefon. Ja. In erster Linie Whats App Sportler arbeiten mit privaten Geräten. Die Landestrainer erhalten teilweise digitale Endgeräte gestellt.
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter "innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wisen Kinder, Jugendliche und Eltern, wer was zu entscheiden hal?  Wise ließen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Gibt es heimliche Hierarchien?  Übernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter "innen?"  Gibt es Beschwerdemoglichkeiten für Kinder und Jugendliche (spezielle Ansprechpartner" innen)? Sind diese Beschwerdewege transparent und ist nachvoltziehbar, wie mit Beschwerden umgegangen wird?  Wie wird sichergestellt, dass Beschwerden von Kindern und Jugendlichen ernst genommen werden?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Gibt es Beteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Wiethe Selteiligungsmöglichkeiten, wenn ja welche?  Sind die Kommunikationswege transparent oder leicht manipulierbar?  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisient?  Welche Emotionen werden durch thematische und gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisient?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum  Welche digitalen Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizieren Fachkräfte/Ehrenamtliche einzeln mit Kindern und Jugendlichen?  Welche Ensiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Welche digitalen Raume gestalter?  Bei ausgegebenen technischen Geräten, wie iPads und Laptops: Welche technischen Vor- und Datenschutzeinstellungen sind installiert?  Gibt es Konkrete Vereinbarungen zur digitalen Kommunikation? Oder ist es den Kindern und Jugendlichen sowie den Mitarbeiter innen seibst überlassen? Gibt es Spielra	X	x x x x x x x x x x x x	x x x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken  Whats App, Teams, Telefon. Ja. In erster Linie Whats App
Entscheidungsstrukturen  Für welche Bereiche gibt es in dem Verein oder der Einrichtung klare und transparente Entscheidungsstrukturen?  Sind Aufgaben, Kompetenzen und Rollen von Leitungskräften und Mitarbeiter innen klar definiert, verbindlich geregelt und transparent?  Wie leißen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Wie leißen sich offizielle Regeln oder Entscheidungswege umgehen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Obernimmt die Leitung Verantwortung und interveniert bei Fehlverhalten von Mitarbeiter innen?  Wie die Beschwerdem ung gegangen wird?  Wie de Kommunikationswege transparent der leicht manipulierbar?  Wielde Kommunikationswege transparent der leicht manipulierbar?  Wielche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche körperlichen Hilfestellungen sind notwendig, um die Lern-/Bildungsprozesse zu unterstützen?  Welche Emotionen werden durch thematische ung gruppendynamische Prozesse ausgelöst (auch durch rezeptive Prozesse)?  Werden Grenzen thematisier?  Welche Risiken in Hinsicht auf (Re-)Traumatisierung etc. bestehen?  Digitaler Raum  Welche digitalen Kommunikationskanäle werden genutzt? Kommunizieren Fachkräfte/Ehrenamtliche einzeln mit Kindern und Jugendlichen?  Wie sind die digitalen Rommunikation erwichten wie P	X	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x	x x	Es gibt klare (flache) Hirachien siehe Stellenzuschreibungen laut Geschäftsverteilungsplan Müsste deutlicher herausgestellt werden, z.B. auf der Homepage  Aktivensprecher - Ein Leitfaden fehlt noch. Kommunikation/Ansprache zu Beginn jeder Saison  Aktivensprecher, Eltern, Landestrainer, Trainertreff, Leistungsausschuss Es gibt Vorlagen der Sportjugend LSB; diese sollten auf der Homepage verknüpft werden  Hilfestellung bei der Technikausübung Leistungsdruck; Stresssituationen in Extremlagen; Konkurrenzdenken  Whats App, Teams, Telefon. Ja. In erster Linie Whats App Sportler arbeiten mit privaten Geräten. Die Landestrainer erhalten teilweise digitale Endgeräte gestellt.